

ŘŠ ŘÍZENÍ ŠKOLY

Pracovní cesty ve školství v labyrintu paragrafů



Martina Thumsová

 Wolters Kluwer

Pracovní cesty ve školství v labyrintu paragrafů



Pracovní cesty ve školství v labyrintu paragrafů

Martina Thumsová



Vzor citace: THUMSOVÁ, M. *Pracovní cesty ve školství v labyrintu paragrafů*. Praha: Wolters Kluwer, a. s., 2014. 88 s.

KATALOGIZACE V KNIZE - NÁRODNÍ KNIHOVNA ČR

Thumsová, Martina

Pracovní cesty ve školství v labyrintu paragrafů / Martina Thumsová. – Praha : Wolters Kluwer ČR, 2014. – 88 s. – (Řízení školy)

ISBN 978-80-7478-400-2

371 * 351.85 * 005.963.3 * 331.346.2 * 349.2 * (437.3)

– školství – Česko

– pracovní cesty – Česko

– cestovní náhrady – Česko

– pracovní právo – Česko

– příručky

331 – Práce [4]

Mgr. Martina Thumsová

Právní stav publikace k 1. 1. 2014

© Wolters Kluwer, a. s., 2014

ISBN 978-80-7478-400-2 (brož.)

ISBN 978-80-7478-401-9 (pdf)

ISBN 978-80-7478-402-6 (mobi)

Obsah

Úvod	7
Kapitola první	
Trocha teorie na začátku	11
1.1 Pracovní cesta	11
1.2 Pracovní doba	11
1.3 Možné platové nároky při pracovní cestě	16
1.4 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	23
1.5 Zotavovací akce a specifické postavení zdravotníka	25
1.6 Cestovní náhrady při tuzemských pracovních cestách	26
1.7 Cestovní náhrady při zahraničních cestách	36
Kapitola druhá	
Než rozhodneme o pracovní cestě	40
2.1 Úprava § 19 zákoníku práce	40
2.2 Počet dětí, žáků a studentů na jednoho pedagoga	41
2.3 Kdo hradí náklady za zaměstnance školy	43
2.4 Právní poradenství	44
Kapitola třetí	
Úskalí nedodržování zákoníku práce	47
3.1 Judikatury	47
Kapitola čtvrtá	
Pracovní cesty ve škole – možnosti řešení	51
4.1 Doprovod žáků na jednodenní akci	51
4.2 Pracovní cesta kratší než 5 hodin a závodní stravování	52
4.3 Výlet	54
4.4 Adaptační pobyt	58
4.5 Lyžařský kurz	61
4.6 Škola v přírodě	70
4.7 Pobyt v zahraničí	72
Kapitola pátá	
Využití v praxi ředitelů škol	75
Kapitola šestá	
Pracovní cesty a nejčastější omyly	76

Seznam použitých zdrojů	78
Seznam právních předpisů	80
Příloha	
Ukázka směrnice školy k cestovním náhradám (pro rok 2014)	81
Věcný rejstřík	85

Úvod

Výlety, školy v přírodě, exkurze a pobyty v zahraničí jsou nedílnou součástí činnosti školy, jsou praktickým poznáním toho, co se žáci ve škole učí. Jsou pořádány jako aktivity, které se vztahují k určité vzdělávací oblasti a jsou součástí školního vzdělávacího plánu. Mají nezastupitelnou úlohu ve vzdělávacím procesu a mají kromě vzdělávacího charakteru i silnou výchovnou úlohu. Praktické zajištění není pro školy zpravidla problém. Velmi často vycházejí z postupů, které aplikují již mnoho let. S novelou zákoníku práce platnou od 1. 1. 2012 však vyvstávají nové problémy s uplatněním pracovního práva pro pedagogy škol a školských zařízení.

Pedagogové mnohdy konají pracovní cesty bez potřebných náležitostí, které určuje zákoník práce.

Jeho ustanovení již neumožňuje vzdání se práva zaměstnance předem,¹ jak to bylo možné v minulosti. Zaměstnanec tedy nemůže ani prohlásit ani písemně sdělit zaměstnavateli, že se zříká některých svých nároků, které mu určuje zákoník práce. Jedná se především o cestovní náhrady nebo o poskytnutí platu za práci přesčas, v noci, v sobotu a v neděli.

Školy proto při sestavování rozpočtu musí počítat se zvýšenými náklady nejen na plat učitele, kterého vyšlou na pracovní cestu, ale i na jeho cestovní náhrady.

Podle výzkumu konaného v roce 2012 více jak polovina škol (58 %) porušuje zákoník při placení stravného u cest dlouhých 5–12 hodin, 45 % u cest dlouhých 12–18 hodin a skoro třetina (28 %) u cest delších než 18 hodin. Většinou se tomuto problému nevěnuje dostatečná pozornost. Je-li při pracovní cestě v délce 5 až 12 hodin poskytnuto jedno jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, je výše stravného v roce 2014 po povinném krácení 20,10 Kč při minimální sazbě stravného. Není-li bezplatné jídlo poskytnuto, je minimální výše cestovní náhrady 67 Kč. Jedná se proto spíše o administrativní problém. Zaměstnanec se však této náhrady nemůže vzdát.

Škola má poskytovat náhradu za stravné i v případech, že je např. u škol v přírodě, výletů delších než 18 hodin či lyžařských výcviků s poskytovatelem služby dohodnuto, že pedagogický dozor bude mít pobyt včetně stravování bez úplaty.

¹ § 19 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.